

ESPAÑOL

Ayuda para comenzar o revitalizar un ministerio en su iglesia

GUÍA DE INICIO RÁPIDO



MINISTERIO JUVENIL



Guía de inicio rápida para el Ministerio Juvenil

Editor: James Black

Disponible en:

AdventSource

5120 Prescott Avenue

Lincoln, NE 68506

402.486.8800

www.adventsource.org

Diseño gráfico: Liv Jacobson

Diseño interior: Marvin Velasquez

Redacción: Elizabeth Jeanniton

© 2020 Corporación de la División Norteamericana de los Adventistas del Séptimo día

Todos los derechos reservados. Este libro puede ser usado y reproducido sin permiso para material impreso a nivel de la iglesia local. Sin embargo, no podrá ser usado o reproducido en otros libros y publicaciones sin previo permiso del portador de los derechos de autor. La reimpresión de todo el contenido para ser regalado o revendido queda estrictamente prohibida.

Impreso en los Estados Unidos de América

ISBN #: 1-978-62909-510-3

Guía de inicio rápida para el Ministerio Juvenil

Bienvenido al ministerio juvenil. Como líder juvenil usted tiene la oportunidad de preparar a los jóvenes para el futuro. Debido que los adolescentes y jóvenes son los líderes de la iglesia del mañana, es muy importante involucrarlos en roles de liderazgo ahora mismo. Recuerde que no solamente son la iglesia del futuro; ellos son la iglesia del presente.

Un ministerio juvenil efectivo alcanza a los jóvenes con las buenas nuevas de Cristo Jesús. Utiliza los recursos completos de todos sus miembros, los líderes y la directiva para ayudar a los jóvenes a alcanzar su potencial como un grupo y como individuos en sus relaciones con Dios, sus familias, la iglesia y el mundo a su alrededor.

El ministerio juvenil no es fácil. Requiere comprensión, dedicación, flexibilidad y paciencia.

Bob Taylor define el ministerio juvenil como “facilitando y movilizando los dones y talentos de muchas personas para tocar, con las verdades del evangelio, las vidas de los jóvenes en cada esfera de su ser”. Esto incluye la suma total de lo que una iglesia realiza. Incluye la tarea hecha por líderes juveniles profesionales tal como un pastor juvenil así como los líderes juveniles voluntarios. También incluye un ministerio con los padres de los jóvenes.

Comprendiendo el Ministerio Juvenil

Comprendiendo a los adolescentes

Los adolescentes engloban a los estudiantes de la secundaria y preparatoria en los grados 9 al 12, generalmente en las edades de 14 a 18. Si su iglesia es pequeña, los jóvenes pueden ser combinados con otros grupos de edad.

Aun cuando son dependientes de sus padres, los adolescentes están buscando establecer su identidad individual. Están trabajando en sus primeros empleos, manejando su primer carro, saliendo con chicos/as, y muchas veces preparándose para la universidad. Sin embargo, ellos no solamente están batallando con su único lugar en la sociedad; están luchando con su relación con Cristo y la comunidad cristiana.

Los líderes maduros saben cómo tratar con las diferentes personalidades y juntar a las personas para el beneficio de todos.

Los jóvenes necesitan algo más que una atención casual, más que una palabra de aliento ocasional. Necesitan labor esmerada, cuidadosa, acompañada de oración.
- Obreros evangélicos, pág. 221

Mientras los adolescentes crecen, el interés en el crecimiento espiritual muchas veces disminuye y toma un lugar secundario al de hacer amigos y encajar. Es muy crucial que la iglesia apoye a los jóvenes, tanto en las escuelas públicas y privadas.



Requisitos de los líderes juveniles

1. Conocer a Cristo como su Salvador personal.
2. Ser un estudiante de la Palabra, vivir una vida abundante en oración y devoción.
3. Tener un entendimiento del amor y amar a los jóvenes. Escuchar efectivamente y luchar por comprender sus desafíos, necesidades, conflictos y aspiraciones. Ayudarles a sobrellevar las presiones de la vida diaria.
4. Poseer una madurez espiritual y emocional.
5. Dedicar tiempo al ministerio juvenil.
6. Tener la habilidad de comunicarse efectivamente con las diferentes culturas.
7. Ser un constructor de equipo, con un buen sentido del humor, auto control, estabilidad, honestidad y entusiasmo.
8. Demostrar cortesía genuina bajo todas las circunstancias, sin permitir que algunos individuos impongan sus puntos de vista al resto del grupo.
9. Ser capaz de organizar y delegar.
10. Mantenerse actualizado con las tendencias en el ministerio juvenil.

LA BIBLIA PUEDE CONTESTAR PREGUNTAS SOBRE LAS CUESTIONES REALES QUE LOS JÓVENES ESTÁN ENFRENTANDO:

¿Quién soy?

Un hijo de Dios

¿Qué necesito?

Salvación

¿Dónde pertenezco?

A la familia de Dios

¿Cómo puedo pertenecer?

A través del compromiso con Dios

¿Cómo debo relacionarme con los demás?

En respuesta amorosa y considerada

¿Cuál es mi futuro?

Una vida maravillosa con Dios para siempre

Organizando el Ministerio Juvenil

El concilio del ministerio juvenil

¿Quién está incluido?

Los líderes de la escuela sabática de Jóvenes, la Sociedad de Jóvenes Adventistas, el club de los Conquistadores y cualquier grupo juvenil tal como el coro y los directores de campamentos de verano. Incluyendo al pastor y el representante de los padres también es recomendado.

El rol del concilio del Ministerio Juvenil

1. Evaluar las necesidades de su grupo juvenil
2. Escoger objetivos para alcanzar aquellas necesidades
3. Planear estrategias para alcanzar sus metas



4. Encontrar y utilizar los recursos disponibles
5. Proveer experiencias de aprendizaje
6. Evaluar el ministerio juvenil de su iglesia
7. Crear un calendario
8. Planear actividades sociales, proyectos de servicio, programas de alcance interno y externo
9. Supervisar la escuela sabática de Jóvenes

¿Cómo funciona?

Bajo la guía del coordinador del Ministerio Juvenil, este concilio evalúa la filosofía actual del ministerio juvenil de su iglesia y sus necesidades, estrategias, directiva, programas y proyectos. Luego determina las metas, el plan de estudios, los presupuestos y la programación. También trata con la publicidad del programa y el reclutamiento de los voluntarios.

¿Por qué es importante?

Juntos, los líderes juveniles pueden reducir los esfuerzos dobles, ver si existen fallas en la programación y pueden coordinar los esfuerzos. Como presidente de este comité, usted puede cultivar un espíritu cooperador y cohesivo.

Responsabilidades principales del Coordinador del Ministerio Juvenil

- Construir relaciones con los jóvenes, sus padres y los líderes de la iglesia y la comunidad
- Ser presidente del concilio del ministerio juvenil
- Proveer información a los líderes juveniles, a la junta de iglesia y a la congregación
- Representar los intereses del ministerio juvenil al pastor, tesorero de la iglesia, al concilio del ministerio juvenil y a la junta de iglesia
- Estar informado de la cultura juvenil

Pasos para comenzar un Ministerio Juvenil

Determine las necesidades de su iglesia

- Dele un vistazo serio a su programa juvenil actual
- Solicite la aportación de los jóvenes, padres, maestros y líderes de los Conquistadores
- Determine cuales son las fortalezas y las debilidades de su programa actual

El ministerio juvenil existe para alcanzar a los jóvenes que asisten a la iglesia igual a los que no asisten para que ellos lleguen a conocer a Cristo y Su iglesia.
 – Bill Wood, Director del Ministerio Juvenil de la Unión del Atlántico



- Haga una encuesta sobre lo que los jóvenes quieren: actividades divertidas, juegos rompe hielos, retiros, sketch y dramas, cantos, proyectos de servicio, estudio bíblico, oración, cultos, conversaciones con el pastor y otros líderes, etc.

Haga una encuesta para aprender quiénes están en su grupo

- Edades
- Donde asisten a la escuela, universidad
- Donde viven

Seleccione sus prioridades

- ¿Qué puede lograr realmente?
- ¿Qué tipo de programas quieren y necesitan los jóvenes?
- ¿Qué necesita mejorar?

El ministerio juvenil y la familia

Mientras que el rol del ministerio juvenil es importante para el desarrollo espiritual de los jóvenes, el rol de los padres es absolutamente crítico. Los padres, más que nadie, ven los cambios en la cultura de los jóvenes. Los padres y los líderes juveniles se benefician al trabajar en conjunto.

Hay cuatro suposiciones que un líder juvenil deberá comprender y aceptar antes de trabajar con los padres.

1. Los padres tienen la sola responsabilidad de criar a sus hijos. Desafortunadamente, algunos ministerios juveniles gastan mucho tiempo y muchos recursos tratando de reemplazar a los padres - un role que el ministerio juvenil nunca debe intentar ocupar. Un mejor enfoque es encontrar formas que los padres estén más involucrados en la vida de los jóvenes.
2. Muchos padres quieren mejorar las relaciones con sus hijos y están dispuestos a invertir tiempo, pero no saben cómo. Los líderes del ministerio juvenil deberán ampliar su ministerio para incluir a los padres. Esto les conducirá a mejorar las relaciones entre los padres y los jóvenes y aumentar el apoyo de los padres para las actividades del ministerio juvenil.
3. Los padres están mejor preparados para participar y animar a los líderes del ministerio juvenil. Ningún centro de entrenamiento puede enseñar los sentimientos de amor y apoyo que muchos de los padres tienen para sus hijos. Adicionalmente, ¿quien mejor conoce el trasfondo, temperamento y luchas personales de una persona joven que sus padres?
4. La iglesia y la escuela deberán dejar de competir con las familias por el tiempo. El padre está en una junta una noche, y la madre el día siguiente. El fin de semana llega y los



jovencitos se desaparecen para un retiro juvenil. Debido al paso de la vida, la iglesia y la escuela no deberá monopolizar el poco tiempo que las familias tienen de sobra.

Involucrando a los padres

- Trate de incluir por lo menos un padre en cada reunión o actividad. ¡Sí!, es una tarea enorme tratar de localizar a los padres y programarlos, pero vale la pena. Los padres involucrados estarán más informados y apoyarán más.
- Tenga programas de entrenamiento para los padres interesados en ser voluntarios. (Planee con anticipación sobre cómo va utilizar los voluntarios una vez que sean entrenados).
- Produzca un boletín informativo trimestral donde usted imprima el calendario de las próximas actividades, cuales padres ayudarán, los voluntarios adicionales necesarios y la fecha de su próximo evento de entrenamiento para los padres. Incluya información sobre la cultura juvenil y consejos de los expertos para los padres.

Nota: No trate de enseñar las clases para los padres usted mismo - ¡Deje eso para los expertos! Solamente desarrolle relaciones con los padres al hablar sobre sus hijos y cómo pueden ayudarse mutuamente en sus roles. Si usted quiere a los padres en su equipo, usted deberá comunicarse regularmente.

Recursos de apoyo

Cree grupos de apoyo para los padres. Grupos de apoyo para los padres son excelentes, especialmente para las familias mezcladas, padres solteros y padres con estudiantes con impedimentos. Pida a los padres mayores si estarían dispuestos a fungir como asesores para los padres actualmente enfrentando cuestiones específicas con sus adolescentes.

Aporte para el crecimiento de la biblioteca de la iglesia y el centro de recursos al añadir elementos nuevos para los padres y los adolescentes. Anúncielos en su boletín informativo. Vea la página 17 para ideas.

Ocasionalmente tenga una exhibición abierta al público para que las familias visiten el salón juvenil y vean los materiales. Recuerde invitar a los abuelos para una experiencia inter-generacional.

OCHO SECRETOS PARA EL ÉXITO DEL MINISTERIO JUVENIL

1. Darse cuenta que no existen soluciones simples para los problemas de los jóvenes
2. Evitar comparar la sociedad actual a la "época antigua" cuando usted era un joven
3. Mantener sus expectativas razonables
4. Asociarse con los padres
5. Cumplir sus promesas
6. Mantenerse en equilibrio
7. No trate de ser "uno de ellos"
– los jóvenes necesitan un modelo y líder
8. Esté disponible siempre



Uno de las cosas más importantes que puede hacer para los padres es animarlos a ser fieles en tener un tiempo de culto familiar. La vida es ajetreada y un número sorprendente de familias no tiene tiempo para el culto familiar – algunos ni si quiera saben cómo. Aun así, la investigación “Value Genesis” demuestra que esto es una de las cosas más importantes que las familias pueden hacer para mantener a los hijos en la iglesia. Comparta ideas informalmente o conduzca un seminario para enseñar a las familias como hacer del culto una parte importante de su día.

Trabajando con su pastor

Su pastor puede ser su mayor apoyo. Es importante solicitar y escuchar el consejo de su pastor. Además, es crucial mantener a su pastor informado constantemente e involucrado con su equipo del ministerio juvenil. Aquí hay siete formas de trabajar con su pastor:

1. Crear una cita regular, por lo menos una vez al mes.
2. Discuta sus filosofías, metas y el acercamiento total. Pida consejo y apoyo.
3. Revele los planes específicos para el próximo mes, incluyendo los detalles de eventos especiales y programas.
4. Aclare los elementos del calendario por lo menos seis meses por adelantado de los eventos principales, proyectos y programas.
5. Trabajen juntos en los presupuestos. Explique el apoyo financiero que está solicitando de la iglesia.
6. Solicite a su pastor que asista a los eventos y tenga devocionales/oraciones aun si él o ella no puede permanecer para el programa completo.
7. Evalúen el programa del ministerio juvenil juntos. Solicite la opinión del pastor y escuche atentamente. Pregunte a su pastor como los jóvenes pueden ayudar.

Fuente: The ABZs of Adventist Youth Ministry de Stuart Tyner

Maximizando el Ministerio Juvenil

Dando validez a su propósito

- ¿Por qué existe su ministerio? ¿Es para proveer a los jóvenes con un canal social? ¿O para darles opciones de ministerio? El adoptar una declaración de misión le ayudará a contestar estas preguntas y dar un sentido de dirección a su ministerio. Además, le ayudará a planificar sus programas, atraer y utilizar voluntarios, minimizar el conflicto en la iglesia y crear un sentido de profesionalismo. Doug Fields resume el ministerio juvenil en su libro Purpose Driven Youth Ministry de esta manera.
- Su propósito revela POR QUÉ existe su ministerio.



- Su audiencia potencial define a QUIÉNES tiene planeado alcanzar.
- Sus programas delinear CÓMO va a intentar alcanzar a su audiencia elegida y cumplir un propósito.
- Su proceso comunica DÓNDE quiere que los estudiantes vayan para el crecimiento espiritual.
- Valores planificados demuestran QUÉ es importante para su ministerio.
- El poder de Dios determina CUÁNDO el crecimiento sucederá.

Declaraciones de misión

Cree una declaración de misión y hágala visible en su salón de reunión con un póster o un estandarte. Utilícelo en toda su literatura y en el sitio web de su iglesia.

Muchas palabras diferentes describen el propósito del ministerio. Aquí hay algunas frases comunes usadas para transmitir los conceptos del ministerio bíblico:

1. Adoración: ama al Señor tu Dios con todo tu corazón
2. Servicio: ama a tus prójimos como a ti mismo
3. Evangelismo: id y haced discípulos
4. Compañerismo: bautizándolos
5. Discipulado: enseñándoles a obedecer

Considere cada uno de estos conceptos mientras desarrolla su declaración de misión.

Ejemplos de declaraciones de misión:

Juntos vamos a ganar a los jóvenes para Cristo, establecerlos en su fe, equiparlos para el servicio y entrenarlos para el liderazgo en la iglesia y en el mundo para que podamos presentar a todos completos en Cristo.

Existimos para alcanzar a los creyentes y no creyentes para que puedan conocer a Cristo y a Su iglesia.

_____ existe para ALCANZAR a los menores no cristianos y a los estudiantes de la secundaria, para ayudarlos a COMPARTIR la Palabra de Dios, para OFRECER de sí mismos en el SERVICIO a Cristo, y para CUIDAR el uno del otro.

CUIDAR – compañerismo
 ALCANZAR – evangelismo
 OFRECER – adoración
 COMPARTIR – discipulado
 SERVICIO – ministerio

El objetivo de nuestro ministerio estudiantil es EXPONER a los adolescentes al amor de Dios, para EQUIPARLOS para EXALTAR a Dios, DISFRUTAR de los otros creyentes, y EXPERIMENTAR la obra del ministerio.

EXPONER – evangelismo
 EQUIPAR – discipulado
 EXALTAR – adoración
 DISFRUTAR – compañerismo
 EXPERIMENTAR – ministerio



Distribuyendo información

Una parte principal de su rol es comunicar información a los varios grupos de personas.

Asegúrese que:

- Investigue: Manténgase informado
- Planee para la acción: Reclute miembros y voluntarios con influencia para el grupo juvenil. Construya relaciones significativas con personas que tienen autoridad (líderes estudiantiles, padres y abuelos, directiva de los colegios y voluntarios adultos)
- Comunique: Aprenda a comunicarse efectivamente con los miembros de la iglesia y la comunidad. Esto puede ser hecho a través de pósters, boletines informativos, anuncios en el tablero, tarjetas postales, llamadas telefónicas, vía correo electrónico y en el sitio web de la iglesia
- Evalúe: ¿Cómo me puedo comunicar más eficazmente?

Un ministerio juvenil saludable toma tiempo y esfuerzo edificar.

Nota: Si su iglesia tiene un director de comunicaciones, él o ella es un recurso excelente para comunicarse con los miembros de la iglesia y la comunidad.

Siete principios para la excelencia del Ministerio Juvenil

1. Crecer espiritualmente
2. Equipar para el liderazgo
3. Fomentar las relaciones
4. Planear con un propósito
5. Dar poder a los demás
6. Promover su ministerio
7. Movilizar para el servicio (evangelismo)

Fuente: 7 Principios para un ministerio juvenil de excelencia de Jim Feldbush y Steve Yeagley, con Ron Whitehead.

Disponible en AdventSource en www.AdventSource.org o llame al 402.486.8800 No. de ref. #620675

Utilizando los grupos pequeños

Los grupos pequeños son una forma ideal para que los jóvenes se reconecten con Dios y con los demás. Debido a la alta tasa de divorcios, movilidad, tecnología y aislamiento, los jóvenes están hambrientos de relaciones sólidas y un lugar para pertenecer. Muchos líderes juveniles encuentran que al tener líderes y miembros del mismo sexo en el grupo pequeño, funciona mejor.



Haciendo que los jóvenes se involucren en la iglesia

Es muy importante involucrar a los jóvenes en el ministerio de la iglesia. Ahora, no después, es el tiempo para que ellos se involucren y descubran sus talentos. Por ejemplo, algunos pueden descubrir el amor que tienen al trabajar con los niños mientras que otros desean trabajar como recepcionistas.

Dependiendo de su iglesia y cada joven, ellos querrán tomar una posición de liderazgo por sí mismos o iniciar como un asistente. De cualquier forma, es una gran experiencia y los mantiene conectados. Su objetivo deberá ser incluirlos con el resto de la iglesia, no segregarlos al sólo involucrarlos con los programas solamente para los jóvenes.

Estudiantes en los internados

Es crucial mantenerse en contacto con los estudiantes que están lejos en una escuela de internado. Las formas para realizar esto pueden incluir invitar a los estudiantes para que participen en el boletín informativo de la iglesia al someter artículos sobre sus experiencias o de sus clases favoritas. También, solicite fotos o cualquier noticia que las personas en casa encontrarían interesante. Esto les permitirá saber que ellos aún son una parte importante de su iglesia originaria.

Continúe el contacto cuando ya estén en casa. En el verano o durante los recesos de la escuela, solicite que participen en un servicio significativo y en actividades de liderazgo tal como la Escuela Bíblica de Vacaciones.

Estudiantes de escuelas públicas

Los estudiantes de las escuelas públicas se sienten desconectados del resto del grupo juvenil, especialmente si la mayoría asiste a la escuela privada. Busque formas de mantener a estos estudiantes involucrados y darles un fórum para discutir las cuestiones que ellos enfrentan al asistir a la escuela pública.

Planificando programas

Cuando planifique programas, considere la cultura de la iglesia, el tiempo disponible de los líderes, la cantidad de ayuda adulta que tiene y los recursos disponibles.

Ninguna iglesia tiene los recursos para crear los programas que directamente compiten con el mundo secular. Sin embargo, podemos ofrecer algo que el mundo no puede- relaciones cariñosas y la verdad transformadora de la Palabra de Dios.

Los programas deberán siempre estar diseñados para un propósito y una audiencia específica, no solamente por diversión o valor de entretenimiento. El enfoque debe ser construir relaciones con Dios, con los compañeros, con la iglesia y la comunidad – no solamente producir programas.



Anime a los líderes a contestar estas preguntas cuando planifiquen eventos:

- ¿Cuál es el punto principal?
- ¿Cuál es la audiencia elegida?
- ¿Quién está a cargo?
- ¿Cuál será la duración?
- ¿Qué necesitamos?
- ¿Cuánto costará?
- ¿Cuándo comenzaremos a trabajar en ello?
- ¿Qué tipo de sistema de seguimiento tenemos?

Un ministerio juvenil saludable no inicia con ideas provocativas pero con líderes espirituales. Depender del poder de Dios es el ingrediente esencial y fundamental para construir un legado espiritual saludable a largo plazo. Y a la larga lo saludable es más atractivo que la promoción con bombos y platillos. – Doug Fields, Purpose Driven Youth Ministry

Programas anuales típicos incluyen las siguientes actividades y momentos para reflexionar:

- Clases de Escuela Sabática semanales
- Recreación o salidas de campamento
- Excursiones y reuniones al aire libre
- Días deportivos
- Aprendizaje espiritual/actividades devocionales
- Reuniones familiares y de la iglesia
- Actividades de días festivos
- Aventuras que fortalecen la fe
- Actividades que desarrollan habilidades de pensamiento crítico

Reclutando y utilizando a los voluntarios

Una propuesta del equipo es siempre mejor que una presentación individual. Cuando sea posible utilice los talentos de los jóvenes; luego, si necesita ayuda extra, vea si algunos miembros de su congregación tienen las habilidades en el área que necesita. Aquí hay tres propuestas:

1. Dé a los voluntarios un proyecto a la vez. Solicite voluntarios para que sean encargados de un solo evento (una recaudación de fondos, un banquete, proyecto de servicio, etc.). Deles la responsabilidad y autoridad necesaria para llevar a cabo el trabajo adecuadamente.
2. Encuentre a los voluntarios un talento a la vez. Busque voluntarios quienes tienen talentos específicos que su programa necesita, tal como organizar el calendario principal, trabajar en el presupuesto o producir el boletín informativo.
3. Reclute voluntarios para que asesoren a un joven a la vez. Solicite que los voluntarios tomen un interés especial en los adolescentes individualmente, para orar por ellos,



recordar los cumpleaños, invitarlos a casa para una cena en sábado y estar disponible aunque sea solo para escuchar o hablar.

Note: Las iglesias deben investigar a todos los voluntarios que trabajan con los niños y los adultos. Recuerde

- No reclute a un voluntario que ha sido miembro de la iglesia menos de seis meses.
- No deje a los jóvenes por los que es responsable, sin supervisión.
- Para protegerse usted mismo, tenga por lo menos dos adultos presentes en todo momento.

Equilibrando el Ministerio Juvenil

Evitando la fatiga

El ministerio juvenil puede ser desafiante: no tiene un horario conveniente o un comienzo o final. Los líderes deberán aprender cómo sobrevivir las pruebas y las batallas de este trabajo emocionalmente demandante sin fatigarse. Un autor del ministerio juvenil bien reconocido, Doug Fields ofrece estas sugerencias:

1. Los jóvenes van a ejercer su “edad espiritual”. No espere mucho de ellos.
2. No sienta la necesidad de ser querido por todos. Los líderes algunas veces tienen que hacer decisiones no populares.
3. Establezca límites, especialmente si tiene una familia. Cada vez que usted diga “sí” para sobrecargarse le está diciendo “no” a su familia.
4. Aprenda a confrontarse con las personas con compasión y honestidad. No permita que los problemas se ulceren.
5. Amplíe su red. Tenga amigos con los cuales usted puede contar, tanto dentro como fuera del ministerio. Confíe fuertemente en los voluntarios y en los jóvenes para que el trabajo sea realizado.
6. Busque un asesor, una persona madura quien pueda animarlo, guiarlo y ayudarlo a estar en equilibrio.
7. Construya un calendario principal y desarrolle habilidades de administración del tiempo. Si usted no administra su tiempo otros lo harán con mucho gusto para usted.

Fuente: Purpose Driven Youth Ministry de Doug Fields

Equilibrando la gracia, la adoración, el compañerismo y el servicio

Un programa juvenil saludable tendrá todos estos elementos en cantidades apropiadas. Los jóvenes necesitan sentirse aceptados y valorados; necesitan ser involucrados



significativamente en experiencias de adoración y alabanza; y necesitan amistades y asesoría. Ellos merecen líderes que sean estables y equilibrados, en quienes pueden confiar que estarán allí a largo plazo.

Cuando sea mentor de los jóvenes, es importante ayudarlos a desarrollar buenos hábitos. Cuando son firmemente establecidos los siguientes hábitos, prepararán a los jóvenes para los desafíos de la vida:

1. Pasar tiempo a diario con Dios
2. Comprometerse con el estudio bíblico y la memorización
3. Asumir la responsabilidad social y cívica adecuada
4. Estar involucrado con su feligresía
5. Diezmar fielmente

No es necesario forzar a los jóvenes a compartir su fe. Muchos de los jóvenes disfrutan estar activos y participar en proyectos de servicio. Mientras se encuentran con las personas en la comunidad, ellos encontrarán oportunidades para compartir su fe. Recuerde que la evangelización no es usualmente fácil, pero Cristo nos ha encomendado que la realicemos. No podemos cumplir nuestro propósito si nos aislamos del mundo.

Un presupuesto es la visión de su ministerio expresado en signos de dólares.

Ayudando a los jóvenes que experimentan trauma

Algunos de los jóvenes en su grupo están experimentando inevitablemente dificultades en el hogar. Algunos estarán sobrellevando el divorcio de sus padres, algunos podrían venir de un hogar abusivo. Algunos pueden estar enfrentándose con depresión o involucrados con el abuso de sustancias o el comportamiento imprudente. Sea sensible con los jóvenes en todas las situaciones y sea el mentor que ellos necesitan. Algunos quizá solo necesiten alguien con quien hablar, mientras que otros pueden necesitar ayuda profesional. Busque la dirección profesional de su pastor, un consejero cristiano u otros recursos de la comunidad.

Presupuestando

Un presupuesto, mejor dicho, es simplemente un estimado de cuánto dinero usted espera gastar durante un periodo específico de tiempo. Su presupuesto del ministerio juvenil refleja el nivel de compromiso que su iglesia local tiene para este ministerio. Un presupuesto pequeño usualmente significa una o dos de las situaciones existentes:

- a. La junta de iglesia nunca se ha detenido a considerar el compromiso hacia el ministerio juvenil,



- b. La iglesia ha tenido una mala experiencia con el ministerio juvenil y vacila en cuanto a comprometerse nuevamente con los fondos.

Averigüe con la administración de su iglesia como la iglesia maneja el proceso del presupuesto, pregunte cuándo las propuestas del presupuesto son requeridas, cómo serán presentadas y quién hará la última decisión de las cuotas del presupuesto.

Juntamente con el consejo del ministerio juvenil, evalúe los presupuestos pasados y considere cuidadosamente las necesidades actuales de los jóvenes. Identifique sus categorías y establezca figuras para cada área. Discuta la propuesta del presupuesto con el comité de la iglesia o la directiva adecuada.

Durante el año, guarde todos los registros de sus gastos cuidadosamente para demostrar su responsabilidad. Evalúe y ajuste su presupuesto de manera regular.

Ejemplo de un Presupuesto

Aquí hay un formulario de muestra para calcular su presupuesto. Puede ser adaptado para alcanzar sus necesidades. Siempre revise lo que ya esté en el departamento antes de añadir nuevos artículos a la lista. También considere lo que puede ser donado o prestado. Navegue en internet y en tiendas para regalos de promoción. Mantenga sus materiales organizados para que puedan ser utilizados repetidamente. Trate de construir los materiales básicos recomendados en la guía de maestros de Jóvenes (Cornerstone Connections).

Necesidades de recursos:

- | | |
|---|-------|
| 1. Materiales de la Librería Adventista | |
| <i>Guías para los maestros de Jóvenes (Cornerstone Connections)</i> | _____ |
| Folletos estudiantiles de Jóvenes (Cornerstone Connections) | _____ |
| 2. Materiales para ser comprados | |
| Materiales para actividades | _____ |
| Productos de papel | _____ |
| Materiales del programa recomendados en la guía de maestros | _____ |
| 3. Equipos o adiciones mayores necesarios | _____ |
| 4. Actividades de la obra misionera | _____ |
| 5. Actividades adicionales que nutren y fomentan | _____ |
| 6. Impresiones y fotocopias | _____ |
| 7. Otros | _____ |
| | |
| TOTAL | _____ |



Elaborando un calendario juvenil

Determine con qué frecuencia se reúne su grupo y cuántas actividades le gustaría planificar. Comience despacio si es necesario, pero comience con confianza. Asegúrese de incluir actividades alegóricas a la temporada del año, pero también tenga en cuenta el calendario de la iglesia. Establezca un calendario tentativo de 12 meses y planifique específicamente con tres meses de anticipación

La comunicación es importante para el éxito de su departamento juvenil. Mantener a todo el mundo informado le ayuda a evitar el conflicto entre los otros programas de la iglesia, líderes, y los padres. Un calendario mensual mantiene a todos informados de lo que va a ocurrir, cuándo y dónde.

Cuando elabore su calendario, considere los otros eventos en su iglesia o asociación que puedan causar un impacto en su división. Inclúyalos en su calendario terminado. Considere las siguientes posibilidades.

Enero Celebración del Año Nuevo	Febrero Experiencia Bíblica del Conquistador	Marzo Festejo de la primavera
Abril Seminarios de entrenamiento – local y patrocinado por la asociación	Mayo Sábado juvenil	Junio Campestre
Julio Campamento en la naturaleza/ retiro	Agosto Fiesta de despedida para los estudiantes de la academia	Septiembre Congreso bíblico
Octubre Rally juvenil del otoño	Noviembre Recolección	Diciembre Programas navideños



Evaluando el Ministerio Juvenil

Evaluando las necesidades

Cada 6 a 12 meses el concilio del ministerio juvenil deberá preguntarse lo siguiente: ¿Cuáles son las necesidades actuales de nuestros jóvenes? ¿Están siendo alcanzadas? ¿Estamos ayudando a fortalecer a las familias? ¿Están nuestros jóvenes siendo desafiados a servir? ¿Están ganando una visión para alcanzar a los no creyentes? ¿Qué oportunidades tenemos? ¿Qué necesitaríamos cambiar? (Vea la página 88 del libro de Barry Gane, Building Youth Ministry para un ejemplar de la encuesta de evaluación de las necesidades).

Utilizando los recursos

La oración es su primer y mejor recurso. Comuníquese con el director del ministerio de oración de su iglesia (o alguien interesado en la oración intercesora) para formar un equipo de voluntarios quienes estarán comprometidos a orar específicamente por los jóvenes y sus líderes. Esto no es solamente algo amable que puede hacer; es un medio poderoso de protección extremo contra los ataques de Satanás.

Contacte al director juvenil de la asociación para materiales de recursos tal como una lista de oradores importantes, músicos e información sobre la semana de énfasis juvenil, el compromiso juvenil y el día de celebración. El director juvenil de su asociación también puede proveer sesiones de entrenamiento.

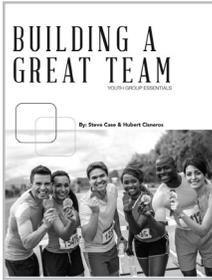
Conclusion

Mientras trabaja con su grupo juvenil, recuerde que la medida del éxito no se encuentra en el número de los jóvenes que aparecen para las actividades, sino en la calidad del crecimiento espiritual experimentado por los participantes.



Resources

The following resources are available from AdventSource at AdventSource.org and 402.486.8800. Check with AdventSource for a complete list of youth ministries resources.

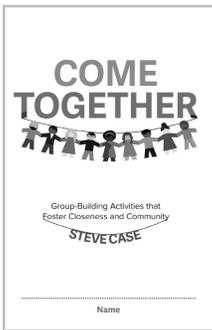


Building a Great Team

Por Steve Case and Hubert Cisneros (AdventSource)

Use the six chapters in this book as a youth ministry “intensive” over one day or over a weekend. Try it out, adapt it, try it again. Many youth leaders have found these elements to be vital for their youth ministry.

No. de ref. #629727



Come Together

Por Steve Case (AdventSource)

It’s great to be in a tightly-knit group, but getting to that point often proves challenging. Although each group is unique, you can count on some key principles and follow a basic flow to foster closeness and community in your group—whether that’s with 5 people, 50, or 500. Youth ministry veteran Steve Case has put together this “bag of tricks” which he collected over decades of experience.

No. de ref. #629729



Get to Know You Cards

Por Steve Case (AdventSource)

These cards contain 52 questions designed to help the youth and young adults in your group get to know each other. Your group will have so much fun that they will want to use these cards many times! An easy and fun way to begin meaningful friendships.

No. de ref. #019250





Hey! Love them and They Will Come

Por V. Bailey Gillespie y Timothy Gillespie (Hancock Center for Youth Ministry)

Why don't young people see religion as central in their lives? In this book, the authors—a father and son—share their vision and passion about ministry to young people. Find rubber-meets-the-road ideas that you can try with your youth group, youth club, Bible study group, mission team, or conversational group of young adults.

No. de ref. #602365



Let's Talk About Jesus

Por Steve Case (AdventSource)

Want some small group discussion starters? Use these prompts to get your group going. Steve Case draws on his love for Scripture, personal experiences, and training by taking a passage of Scripture and offering questions that draw out the meanings that lead to personal applications of the Bible.

No. de ref. #419274

Descripción de la responsabilidad del líder de la Coordinador del Ministerio Juvenil

Introducción

Jesús nos dio claras instrucciones acerca de la importancia de los jóvenes cuando dijo, “Y el que recibe en mi nombre a un niño como éste, me recibe a mí... Miren que no menosprecien a uno de estos pequeños. Porque les digo que en el cielo los ángeles de ellos contemplan siempre el rostro de mi Padre celestial” (Mateo 18:5,10).

Cuando los discípulos querían despedir a los jóvenes, pensando que estaban interrumpiendo el trabajo importante de su Maestro, Cristo les dijo: “Dejen que los niños vengan a mí,... porque el reino de los cielos es de quienes son como ellos” (Mateo 19:14). Los adolescentes forman una parte preciosa e importantísima de la iglesia. No solo representan a la iglesia del futuro, sino a la iglesia del presente.

Dios solicita que la iglesia sea una confraternidad con un propósito en común; que crezca continuamente en la fe y en el conocimiento del Hijo de Dios. Pablo describe la iglesia como “Su cuerpo, es la plenitud de aquel que lo llena todo por completo” (Efesios 1:23 NVI). Dios nos llama a pertenecer a Su cuerpo con el propósito de establecer una relación salvadora con Él, y vivir en comunión los unos con los otros.

Cada miembro de la iglesia es llamado a ministrar. La iglesia es un “reino de sacerdotes” redimidos para ministrar en el nombre de Cristo (1 Pedro 2:9). La responsabilidad nuestra es de servir los unos a los otros como hermanos en Cristo y al mundo. Cada creyente es llamado al ministerio, dotado con dones espirituales por el Espíritu Santo y por medio del bautismo es ordenado para desempeñar su ministerio (Efesios 4:11-12).

Como coordinador del ministerio juvenil, usted ha sido llamado por Dios a un ministerio importante para la iglesia y la comunidad. Dios proporciona a cada persona en la iglesia los recursos necesarios para el ministerio: Las Escrituras, el poder espiritual, el carácter de Dios, y los dones y talentos espirituales. ¡Al asumir este cargo tan importante, Dios suplirá sus necesidades!

Responsabilidades del Coordinador del Ministerio Juvenil

Las siguientes actividades forman parte de sus responsabilidades:

- 1. Presidir el concilio del Ministerio Juvenil.** Organizar reuniones con los directores del departamento de jóvenes de la Escuela Sabática, la Sociedad de Jóvenes Adventistas, y otros ministerios que trabajan con los jóvenes tales como el coro y encargados de los campamentos de verano. La agenda en estas reuniones debe incluir la elaboración del calendario de todas las actividades, recaudación de fondos, los viajes y salidas que se realizarán durante el año, y la discusión del plan de estudios de la Escuela Sabática. Este trabajo cooperativo puede evitar la duplicación de responsabilidades, agregar elementos que faltan, y coordinar los programas. Su liderazgo puede incentivar un espíritu de cooperación para que líderes de los varios programas para trabajar en conjunto.

- 2. Planificación y creación de ideas.** En consulta con los varios encargados y representantes de los jóvenes, tiene una oportunidad maravillosa de formular ideas nuevas y dinámicas. Trabajar con los líderes de los varios grupos de jóvenes para trazar planes y elaborar presupuestos para un plan integral del ministerio juvenil.
- 3. Administración del programa.** Usted representará los intereses del ministerio juvenil ante la junta de iglesia, el pastor, la comisión de Ministerios de la Iglesia (si se utiliza en su iglesia), el director de la escuela sabática de Jóvenes, los líderes de grupos juveniles, y el tesorero de la iglesia.
- 4. Información.** Usted es la fuente principal de información sobre el ministerio juvenil ante la congregación. Debiera elaborar un calendario de actividades y eventos y asegurarse que los eventos estén incluidos en el boletín informativo de la iglesia. Mantenga un registro permanente al día de los jóvenes en los grados escolares 9 a 12 que son miembros de la iglesia, y otros que hayan asistido a programas o visitado la escuela sabática. También hay que proporcionar información a sus colegas en cuanto a eventos de entrenamiento y de los nuevos recursos que les ayudarán en su ministerio.
- 5. Especialista en niveles de edades.** El desarrollo espiritual tiene relación con el desarrollo intelectual y físico; por lo tanto, cuando se hacen planes para ayudar en el desarrollo espiritual, se debiera dividir el grupo y clasificarlo según los niveles de desarrollo. Estos niveles corresponden a edades cronológicas y suele referirse a ellos como “niveles cronológicos” o “niveles de grado” (escolar). Puede ayudar a los maestros y los líderes a entender cómo organizar actividades específicamente dirigidas a cada nivel. Es su responsabilidad dirigir una evaluación de las necesidades de los adolescentes de la congregación y la comunidad, y ayudar a los líderes de las actividades juveniles a entender estas necesidades. Debe apoyar a los líderes de la iglesia pero a la misma vez conservar el entusiasmo por los jóvenes bajo su responsabilidad..

Responsabilidades en la Iglesia Local, por el Consorcio de Recursos de la División Norteamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día Copyright © 1997, Revisado en el 2017. Permiso para reproducir para uso de la iglesia local

Descripción de la responsabilidad del líder de la Escuela Sabática de Jóvenes

Introducción

Dios solicita que la iglesia sea una confraternidad con un propósito en común; que crezca continuamente en la fe y en el conocimiento del Hijo de Dios. Pablo describe la iglesia como “el cuerpo de Cristo” (Efesios 1:23 NTV)

Dios nos llama a pertenecer a Su cuerpo con el propósito de establecer una relación salvadora con Él, y vivir en comunión los unos con los otros. El Espíritu Santo trae convicción a nuestras mentes, nos lleva al arrepentimiento, y nos coloca dentro de Su iglesia.

En la iglesia se experimenta la presencia de Jesucristo, y el mundo experimenta la presencia viviente de Jesucristo a través del testimonio de la iglesia. Cuando la iglesia local sirve al mundo, es una expresión del amor de Cristo hacia el mundo. Por lo tanto la iglesia es un cuerpo de servicio. Creada para el servicio, sirve al Señor con amor y alabanza, y sirve al mundo en humildad. “Porque somos hechura de Dios, creados en Cristo Jesús para las buenas obras, las cuales Dios dispuso de antemano a fin de que las pongamos en práctica” (Efesios 2:10 NVI).

Cada miembro de la iglesia es llamado a ministrar. La iglesia es un “reino de sacerdotes” (1 Pedro 2:9). La responsabilidad nuestra es de servir los unos a los otros como hermanos en Cristo y al mundo. El director de la escuela sabática de Jóvenes, como los otros oficiales de la iglesia, es un siervo de Dios ministrando a los demás.

Como director de la escuela sabática de Jóvenes, es importante considerar a los jóvenes como parte de la iglesia actual; no solo como la iglesia del futuro.

Las responsabilidades del líder de la escuela sabática de Jóvenes

Aunque puede variar de iglesia en iglesia, el ministerio para lo cual una persona es llamada cuando son asignados como el líder de la división juvenil de la escuela sabática involucra las siguientes responsabilidades:

- 1. Planificación.** Proveer dirección para la escuela sabática de Jóvenes, reuniendo un equipo de colaboradores y adolescentes que ayudarán en la planificación e implementación de las actividades del grupo. Esto incluye la supervisión del calendario de actividades, programas especiales, y reuniones para instrucciones y entrenamiento. El grupo debe reunirse por lo menos trimestralmente para considerar ideas, tomar decisiones, y elaborar un calendario de eventos con varios meses de anticipación. Aprenda a delegar.
- 2. Tutor espiritual.** Los adolescentes cuya confianza han ganado, se acercarán con preguntas y problemas personales. Ocasionalmente, esto puede requerir que usted actúe como un puente entre los adolescentes con problemas y sus padres. Ellos se darán cuenta del interés que usted muestre. Hay que tomar en cuenta que a esa edad

muchos jóvenes son introvertidos, así que, debe respetar su dignidad. ¡La habilidad de escuchar es fundamental!

- 3. Enseñanza.** A menos que la suya sea una iglesia muy grande, A menudo será su responsabilidad enseñar la lección de la escuela sabática. Tome en cuenta a los demás de vez en cuando para que haya mayor participación. El uso de las técnicas del grupo pequeño y los varios estilos de aprendizaje, son esenciales para el éxito de esta actividad. No es posible atender eficazmente las necesidades de los adolescentes si solo echa un vistazo a los materiales de enseñanza en el último momento. Los materiales del plan de estudios de la escuela sabática para los adolescentes producidos por la División Norteamericana tratan temas actuales y a veces temas delicados como la sexualidad, elección de vocación, el significado de la vida, la muerte, las normas éticas, etcétera. No puede enseñar estos temas con una preparación superficial. Tampoco puede influir en la vida de los adolescentes en forma significativa, utilizando materiales “más fáciles”.
- 4. Fomentar un sentido de comunidad.** Usted tiene la responsabilidad de crear una atmósfera amigable, agradable y de confianza donde se alaba a Dios, y en la que hay libertad de hacer las preguntas que surjan. La meta del director de la Escuela Sabática de Jóvenes es unir al grupo que quizás no está familiarizado entre sí, y ayudar a todos a disfrutar de la confraternidad y el compañerismo. Su capacidad de relacionarse es la clave para este proceso. ¡Las sonrisas y expresiones de afecto son muy importantes! Aun la persona más tímida se siente aceptada con una sonrisa. Los más sociables se benefician de un abrazo. La mayoría de las veces, un apretón de manos o un toque en el hombro, junto con una sonrisa amigable, transmiten mucho. No tenga miedo de mostrarse vulnerable. Los adolescentes pueden llegar a ser intimidantes debido a su franqueza y rebeldía. A menos que se muestre abierto y dispuesto, no le será posible liderar este grupo.
- 5. Compromiso.** Más allá de su determinación personal de invitar y experimentar la presencia de Dios en su vida, el compromiso que hace de servir a la iglesia es quizás el más importante de su vida. Es de igual importancia como su dedicación a su vocación o trabajo, y a sus relaciones personales. Los miembros del grupo bajo su liderazgo necesitan saber que pueden depender de usted y que su asistencia y participación será estable y confiable.

Recursos del plan de protección infantil

Reconocimiento Debido a que quiero el mejor ambiente posible para que crezcan nuestros niños y jóvenes, es importante que aquellos que trabajan con niños tengan pautas de conducta para protegerse a sí mismos y a quienes están bajo su cuidado. Como voluntario del ministerio, quiero que los padres y otros se sientan cómodos y seguros conmigo.

Mi compromiso con el ministerio de voluntarios

Como voluntario del ministerio infantil/de jóvenes, yo:

1. Proporcionaré supervisión adulta apropiada en todo momento para los niños de los cuales soy responsable.
2. Tendré por lo menos otro adulto, de dieciocho (18) años de edad o más, para ayudar con la supervisión de los niños. Si me encuentro en una situación en la que soy el único adulto presente, bajo ninguna circunstancia me permitiré estar solo con un niño (la «regla de dos personas»). Esto protege al niño y protege al adulto de posibles acusaciones.
3. Pediré permiso a un niño antes de tocarlo físicamente en cualquier lugar, hasta cuando estoy atendiendo a una herida o problema. Esto es especialmente cierto para cualquier área que normalmente estaría cubierta por una camiseta y/o pantalones cortos. Si hay una herida dentro de esta área, me aseguraré de que otro adulto esté conmigo mientras atiende a la herida.
4. Me abstendré de ataques físicos y verbales y castigos corporales, que son comportamientos inapropiados y nunca deben usarse como disciplina. El «tiempo fuera» o «sentarse en la silla» pueden ser métodos de disciplina útiles para usar con los niños.
5. Afirmaré a los niños con los toques apropiados manteniendo los abrazos breves y «hombro con hombro» o «de lado a lado». Mantendré las manos al nivel de los hombros (no por debajo). Para los niños pequeños que les gusta sentarse en los regazos, los animaré a sentarse a mi lado.
6. Proporcionaré cuidado adicional cuando lleve a niños pequeños al baño. Llevaré a otro adulto o dejaré la puerta abierta.
7. Tomaré en cuenta cuando hago actividades en cuartos que no tienen un área de visualización interior, o dejaré la puerta abierta durante la actividad para permitir la observación de otros.
8. Coopere con el proceso de selección de voluntarios y completaré el formulario de información de voluntarios del ministerio, como requiera la iglesia.
9. Tomaré en cuenta las señales y los síntomas de abuso infantil y los requisitos legales para denunciar casos sospechosos de abuso. Además de cualquier informe legalmente requerido, estoy de acuerdo de que si me doy cuenta de cualquier comportamiento

de otro individuo que parezca abusivo o inapropiado hacia los niños que estoy supervisando, reportaré ese comportamiento al pastor de la iglesia, al anciano o directamente al tesorero de la asociación o al director de gestión de riesgos.

10. Coopere con el liderazgo de la iglesia en conducir de ministerios para niños y jóvenes al ser un voluntario que sea amoroso, amable, firme y siempre una persona completamente profesional. Trabajar con niños y jóvenes no es solo un privilegio; También es una responsabilidad seria que debe abordarse con sumo cuidado.

11. Participaré en programas de orientación y capacitación proporcionados por la iglesia.

12. Mantendré los valores de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

* En caso de que sea imposible cumplir con lo anterior, cumpliré lo más posible con el Código de Conducta y actuaré de buena fe para el bienestar de las personas involucradas.

Gracias por su servicio como voluntario del ministerio infantil/de jóvenes. Conserve una copia de este documento y guárdela como referencia.

Ministerio Juvenil

Guía de inicio rápido para el Ministerio Juvenil está llena de información importante que lo ayudará a iniciar y revitalizar un ministerio en su iglesia local. Esta guía contiene una descripción de su responsabilidad, instrucciones para iniciar, consejos para mantener un ministerio exitoso, sugerencias, recursos recomendados y mucho más. No importa si usted es nuevo en este ministerio o un voluntario con experiencia, esta guía rápida le inspirará con muchas ideas útiles que podrá poner en uso inmediatamente en su iglesia local.

Otros títulos de la serie de guías rápidas:

- Coordinador del Ministerio Infantil
- Director de Escuela Sabática
- Ministerio de Adultos Solteros
- Ministerio Web para la Iglesia Local

Para una lista más completa de las guías rápidas disponibles visite AdventSourceEspanol.org



Iglesia Adventista[®]
del Séptimo Día

AdventSource

ISBN: 978-1-62909-510-3



9 781629 095103