



## CAPÍTULO 9

### **DESARROLLANDO UN MINISTERIO INFANTIL SALUDABLE EN LA IGLESIA LOCAL**

#### **1. LIDERAZGO EMPODERADOR**

En su Libro, *Desarrollo Natural de la Iglesia*, Christian Schwarz identifica ocho características esenciales de las iglesias sanas. De acuerdo con los resultados de su investigación, estas ocho características son esenciales, y es posible que no falte ninguna. A medida que recogemos estas características esenciales, también podemos aplicarlas a los Ministerio Infantil en el crecimiento y mantenimiento de un departamento sólido y saludable en la iglesia local.

#### **¿QUÉ ES EL LIDERAZGO EMPODERADOR?**

La primera característica de un ministerio infantil saludable en una iglesia local es el *Liderazgo Empoderador*. Simplemente significa que los líderes empoderan a los demás para el ministerio. Los líderes dejan de lado la responsabilidad y dejan que la energía de Dios se vea en otros miembros. Los pastores deben estar orientados tanto a las metas como a las relaciones. Para empezar, los pastores y líderes de la iglesia necesitan conocer a los líderes nombrados para estos puestos ministeriales. Muchas iglesias son fuertes en la educación espiritual, pero se quedan cortas en el lado práctico. Hasta donde yo sé, la iglesia es una de las pocas organizaciones sin fines de lucro que depende casi por completo de voluntarios, pero ofrece o requiere poca o ninguna capacitación.

Debemos evaluar las necesidades del Coordinador de Ministerio Infantil, los maestros de la Escuela Sabática de los niños y otros líderes de niños para equiparlos mejor para el servicio dentro de la iglesia. Implementar un programa de gestión de voluntarios eficaz también ayuda a empoderar a las personas que trabajan para y con niños.

## **A. CÓMO EQUIPAR MEJOR A LOS VOLUNTARIOS DEL MINISTERIO INFANTIL**

Las principales frustraciones de muchos Coordinadores de Ministerio Infantil son encontrar, capacitar y motivar a los voluntarios. Encontrar a los voluntarios adecuados puede ser difícil. Los que están dispuestos no siempre son hábiles. Y aquellos que son capaces no están dispuestos a comprometerse. Pero aún más difícil es cuando el coordinador recién elegido no tiene experiencia y probablemente también necesita capacitación. Una nueva coordinadora de Ministerios de la Infancia expresó su frustración: “No estaba claro a quién pedir ayuda en la iglesia. Supuse que alguien me enseñaría lo que había que hacer, y ellos supusieron que yo sabía lo que había que hacer. Y ese fue el problema”.

Efesios 4:12 (NKJV) nos dice que Dios nos dio diferentes dones espirituales para “la capacitación de los santos para el trabajo del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo”. La iglesia debe tener la intención de invitar a las personas al ministerio en un área en la que están dotados y que les apasiona. A continuación, tienen que proporcionar formación, porque la formación permite comunicar las expectativas, preparar a los voluntarios para el servicio e impartir sabiduría y conocimientos”.

### **1. Proporcionar formación para voluntarios**

- Proporcione descripciones del ministerio para familiarizar a los voluntarios con las expectativas del puesto.
- Organizar seminarios de formación continua sobre cómo impartir Escuelas Sabáticas para niños, contar historias bíblicas, dirigir programas infantiles, etc.
- Invite al director de la Asociación del Ministerio Infantil y a otros especialistas para ayudar con la capacitación de liderazgo.
- Utilice seminarios web en línea y vídeos instructivos para formar a sus voluntarios y permitirles determinar el tiempo, el lugar y el ritmo que mejor se adapten a ellos.
- Aproveche las redes sociales para obtener ideas de capacitación. Cree opciones para que su equipo se conecte con una página de Facebook, Twitter e Instagram donde los voluntarios puedan participar en ideas y pensamientos contribuyentes.
- Utilice la plataforma ZOOM para capacitar a los maestros y voluntarios de niños.
- Configure un boletín electrónico o un boletín físico para comunicarse con sus voluntarios, destacando consejos interesantes y breves para enseñar y trabajar con niños.
- Utilizar programas de certificación de liderazgo desarrollados por los departamentos de la Conferencia General y del Ministerio de Niños de la División Norteamericana. Estos cursos pueden descargarse en [www.children.adventist.org](http://www.children.adventist.org) y <https://www.childmin.org>

- Proporcionar recursos, formadores y finanzas.
- Proporcionar afirmación y evaluación.

## **2. Voluntarios de mentoría y coaching**

- Los coordinadores de Ministerio Infantil deben desarrollar líderes porque serán mucho más capaces de lograr lo que pueden cumplir y también lo será su ministerio.
- Entrene a los voluntarios que muestran dones especiales de liderazgo para el ministerio. Sea intencional al hablar con ellos. Haga preguntas para que piensen y ayúdeles a aclarar sus pensamientos e ideas compartiendo su experiencia. Deje que sugieran y formulen sus propias ideas en lugar de decirles qué hacer.
- Estudien juntos los recursos. Repase un libro con el voluntario, hable sobre un artículo de revista o escuche un podcast juntos. Analice las ideas principales.
- Asistan juntos a una conferencia y analicen lo que se ha aprendido. Puede ser una conferencia nacional, una conferencia local o un taller en su iglesia local. Solo en Estados Unidos, hay algunas conferencias muy buenas:
  - a. D6 Conference
  - b. Children's Pastors Conference
  - c. Orange Conference
  - d. Group's KidMin Conference
  - e. Lifeway Kids Ministry Conference
- Asigne tareas de proyectos a su próximo líder y permítale que proponga sus propias ideas para hacer la tarea. Permítale "practicar" esas habilidades de liderazgo.
- Permita que el próximo líder camine con usted en su papel de líder y muéstrele cómo tomar las decisiones a lo largo del camino.

## **3. Desarrollo de relaciones con voluntarios**

- Conozca a todo el mundo por su nombre.
- Interésense el uno en el otro compartiendo sus alegrías y preocupaciones.
- Apoyándose unos a otros y orando juntos.
- Agradézcales por un trabajo bien hecho.
- Salga a comer de vez en cuando y hable alrededor de la mesa.
- Use el humor y planifique sorpresas.

#### 4. Motivar voluntarios a la formación

- Llame para una reunión del equipo de liderazgo.
- Requiera asistencia.
- Aborde los temas que les preocupan.
- Escuche las experiencias relacionadas con los voluntarios.
- Deje que todos den su opinión.
- Refuerce y dé retroalimentación.
- No hable mucho.
- No pierda el tiempo.

#### B. ¿CÓMO PUEDEN LOS PASTORES Y ANCianos EMPODERAR A LOS LÍDERES DE LOS NIÑOS?

1. Proporcionar oportunidades para que los líderes de los niños organicen cultos infantiles en días especiales de la iglesia.
2. Incluya a los líderes de los niños en los comités de planificación y en las juntas de la iglesia, donde puedan practicar sus habilidades de liderazgo.
3. Apoyar los programas del Ministerio Infantil ayudando en áreas de presentaciones, transporte, promoción de los eventos, etc.
4. Anime a los líderes infantiles a probar nuevas ideas en sus programas.
5. Proporcionarles presupuestos para organizar programas y actividades para niños.
6. Nombrar a personas capaces para el Comité de Ministerio Infantil.

