



CAPÍTULO 10

DESARROLLANDO UN MINISTERIO INFANTIL SALUDABLE EN LA IGLESIA LOCAL

2. MINISTERIO ORIENTADO A LOS DONES

La segunda característica de un ministerio de niños sanos es *Ministerio orientado a los dones*. Esto significa que las personas pueden reconocer y usar los talentos y dones espirituales que Dios les ha dado para el ministerio tanto dentro de la iglesia como en la comunidad local.

Dios nos ha dado a cada uno de nosotros diferentes dones y talentos. Aunque no todo el mundo tiene el don de enseñar y de trabajar con niños, hay quienes sienten pasión por ellos. Es responsabilidad de la iglesia estar atento a esas personas potenciales que tienen esos dones y dirigirlos hacia el Ministerio Infantil.

Sin embargo, no debemos olvidar a aquellos niños y adolescentes a quienes enseñamos semana tras semana, que también están dotados de dones y talentos especiales de Dios. Son miembros valiosos y contribuyentes de la iglesia. Sin embargo, no muchas iglesias están aprovechando a estos niños y adolescentes como una parte significativa del cuerpo, un recurso que beneficiará tanto al Reino de Dios como a los jóvenes. Los líderes de la iglesia deben dar a los niños y adolescentes, incluidos aquellos con necesidades especiales, la oportunidad de servir a la iglesia en diferentes capacidades según su edad, dones espirituales y necesidades.

A. FORMAS EN QUE LOS NIÑOS PUEDEN SERVIR A LA IGLESIA

- Saludar a los miembros cuando entran en la iglesia el sábado.
 - o Hacer que un adulto se ponga de pie en la puerta o en la entrada con el niño mientras saluda a los adultos y a los niños con un "Feliz sábado".
 - o Los niños que están en silla de ruedas pueden repartir boletines de la iglesia a los miembros.
 - o Pueden entregar paquetes de bienvenida para los niños visitas.

- Organizar y enderezar la biblioteca de la iglesia y de la sala de recursos.
 - o Pídale a la persona a cargo de esa área que se quede con el niño y lo acompañe.
 - o Comience poco a poco con un estante y, a medida que cada uno demuestre la capacidad de completa la tarea, amplíe el alcance del proyecto.

- Envío de tarjetas y notas.
 - o Las tarjetas y notas en papel son cada vez más raras y muy especiales en esta era digital.
 - o Los niños pueden sacar una tarjeta o escribir una nota para enviarla a un miembro que ha estado enfermo, que ha sufrido una pérdida o que está celebrando su cumpleaños.
 - o También pueden enviar una nota o tarjeta a un visitante animándole a volver a visitarlo.

- Compartir talentos en las artes.
 - o Los niños que tienen talentos artísticos pueden ayudar a colocar los tableros de boletines de la iglesia, dibujar fondos para programas especiales o decorar la iglesia para celebraciones especiales.
 - o Los niños con buenas voces pueden salir al servicio de canto o formar parte del equipo de alabanzas que lidera el canto congregacional.
- o Las clases de Escuela Sabática pueden invitar a los adolescentes a cantar con los niños o representar un papel en un drama bíblico de vez en cuando.

- Gestión de redes sociales, fotografía, diseño web e implementación.
 - o Muchos adolescentes son más capaces de manejar las redes sociales y las tareas web que los adultos de la iglesia.
 - o Asignar a los adolescentes ayuda con las proyecciones de PowerPoint y el sonido bajo la supervisión de un líder.
 - o Los niños y adolescentes pueden ayudar a desarrollar folletos promocionales para anunciar eventos de la iglesia en la página de Facebook o en el sitio web de la iglesia.

- o Los adolescentes pueden ayudar en la actualización de la página web de la iglesia y la Página de Facebook.
- Enseñar la Escuela Sabática.
 - o Los niños mayores y los adolescentes pueden ayudar a los maestros de la Escuela Sabática a preparar actividades para la lección de la Biblia.
 - o Los adolescentes que tienen un don para enseñar pueden enseñar la lección de la Biblia junto con el profesor de la sala, que puede capacitarlos gradualmente para enseñar una clase por su cuenta.
- Formación de jóvenes líderes.
 - o Entrene a los adolescentes para que sirvan como diáconos junior, sirviendo junto a un diácono adulto que les muestre cómo recolectar ofrendas, repartir volantes, etc.
 - o Capacitar a niños y adolescentes que tengan talentos musicales para dirigir canciones servir o participar en el equipo de alabanzas durante el culto.
 - o Invite a los niños mayores a compartir sus testimonios.

Hay muchas más maneras en que la iglesia puede involucrar a los niños y adolescentes en el uso de sus dones espirituales para servir a la iglesia. Sin embargo, no todos los miembros de la iglesia están a favor de esta idea, pero los pastores, ancianos y otros líderes de la iglesia deben tomar la iniciativa en la defensa de nuestros niños y adolescentes.

B. ¿CÓMO PUEDEN LOS PASTORES Y ANCianos AYUDAR A LOS NIÑOS A USAR SUS DONES ESPIRITUALES EN LA IGLESIA?

- Brindar amplias oportunidades para que los niños y adolescentes sirvan en las áreas de sus dones espirituales.
- Equipar a voluntarios y padres para que sirvan junto a los niños, sirviendo como modelos a seguir para ellos.
- Incluir oportunidades de servicio para niños y adolescentes con necesidades especiales para servir también.

Además, el liderazgo de la iglesia también debe estar atento a las personas dotadas y talentosas para trabajar con niños y adolescentes en las escuelas sabáticas y otros programas para niños. Esto a menudo incluye la importante tarea de evaluar a los voluntarios para garantizar la seguridad de los niños. Los niños deben ser protegidos de las personas que los dañan física, emocional y espiritualmente. El ministerio orientado a los dones implica tareas como el reclutamiento y la selección de voluntarios.

C. RECLUTANDO VOLUNTARIOS

Reclutar voluntarios nunca es una tarea fácil, pero es una tarea esencial para el Ministerio Infantil. Los niños necesitan mucha más supervisión, asistencia y orientación por parte de los adultos en todos los programas para niños. Por lo tanto, el reclutamiento de voluntarios debe ser un proceso continuo a medida que el Coordinador de Ministerio Infantil y el comité de Ministerio Infantil buscan nuevas personas que los equipen para el ministerio.

Criterios para la contratación de voluntarios

Es muy importante elegir a las personas adecuadas para servir en el departamento de ministerio infantil. Estos maestros y líderes están trabajando con estas mentes jóvenes y los impactarán para Jesús. No deben ser solo personas cuyo nombre quede en la lista del comité de nombramientos que no hayan sido asignadas.

Los líderes de la Iglesia deben elegir voluntarios con las siguientes cualidades:

- Sentirse llamado al ministerio para niños.
- Demostrar amor y compromiso con Dios y con la iglesia.
- Mantener una alta excelencia moral y ética.
- Tener habilidades y experiencia de liderazgo.
- Tener pasión por los niños.
- Tener buena salud mental, física y espiritual.

Responsabilidad del reclutador

- Buscar constantemente voluntarios.
- Mantener un archivo actualizado de posibles voluntarios.
- Preparar una descripción del trabajo para cada tarea.
- Mantener formularios de solicitud para el ministerio.
- Publica los formularios de solicitud en línea en el sitio web de la iglesia.

Pasos en el reclutamiento de voluntarios

- Ore por las personas que se necesitan.
- Comparta su visión y sus necesidades del ministerio con los voluntarios.
- Anuncie la necesidad de voluntarios utilizando las siguientes plataformas:
 - Anuncio en los boletines de la iglesia o desde el púlpito
 - Publicidad en la página de Facebook de la iglesia y en otras plataformas de redes sociales
 - Voluntarios reclutando a otro voluntario.
 - Recomendaciones del Comité de Nombramientos de la iglesia
 - Invitación personalizada

- Identifique las funciones de voluntariado necesarias:
 - Profesor
 - Coordinador de manualidades
 - Líder musical
 - Narrador
 - Coordinador de marionetas
 - Coordinador del equipo
- Determine la duración del servicio para cada puesto.
- Proporcionar descripciones de puestos de trabajo en las que se cumplan las expectativas y las responsabilidades explicadas.
- Haga que la búsqueda de voluntarios sea un proceso continuo.

D. SELECCIÓN DE VOLUNTARIOS

- ¿Por qué seleccionar voluntarios?
 - Encontrar a la persona adecuada para trabajar con niños
 - Proteger la reputación de la organización
 - Para proteger a los niños y mantenerlos seguros
 - Para proteger a la iglesia de la responsabilidad
 - Para mantener la eficacia del ministerio
- ¿Quién realiza la selección?
 - Coordinador del Ministerio Infantil
 - Líder del ministerio
 - Comité de revisión de la Iglesia
- Las funciones de los evaluadores.
 - Aceptar aplicaciones
 - Realizar comprobaciones de antecedentes y entrevistas



E. PAUTAS ADVENTISTAS PARA EL MANEJO DE RIESGOS PARA PROTEGER A LOS NIÑOS Y SELECCIONAR A LOS VOLUNTARIOS

Los ejemplos de pautas desarrolladas por la División Norteamericana han sido proporcionados por los coordinadores de la Administración de Riesgos Adventistas para el Ministerio Infantil y los líderes de la iglesia local. Es esencial que cada iglesia local desarrolle un Plan de Protección Infantil que proteja a los niños de daños y peligros cuando participen en actividades relacionadas con la iglesia. Puede usar estas pautas y formularios cuando evalúe a los voluntarios y, en algunos lugares, es posible que desee adaptarlos para satisfacer sus necesidades.

Puede acceder a todas estas directrices y formularios, así como a artículos útiles, desde el sitio web de gestión de riesgos de adventistas en www.Adventistrisk.org. También están disponibles en los apéndices del libro.

- *Plan de protección infantil*
- *Formulario de información para el Ministerio de Voluntarios*
- *Inicio de su plan de protección infantil*
- *Política de entrada y salida de niños y jóvenes*
- *Lo que debe y no debe hacer al verificar las referencias*
- *Directrices para la Supervisión de los Jóvenes*

F. ¿CÓMO PUEDEN LOS PASTORES Y ANCianos AYUDAR A RECLUTAR Y SELECCIONAR VOLUNTARIOS?

- Buscar a personas con talento y pasión por trabajar con niños.
- Animar a los que tienen el don especial de enseñar a que se ofrezcan como voluntarios para el Ministerio Infantil.
- Proporcionar un presupuesto para que los líderes y voluntarios de los niños asistan a los eventos de capacitación.
- Nombrar un comité de selección.
- Ayudar al coordinador de Ministerio Infantil con la selección de voluntarios.
- Ayudar con la verificación de referencias de los voluntarios.
- Apoyar la decisión del comité de selección.