

Lección 36 – FIEL Y PRUDENTE COMO EMPLEADOR

Tyson Foods es una empresa de alimentos que comenzó en Arkansas en 1935 y se expandió rápidamente. Llegó a ser una de las mayores productoras de alimentos en el mundo. La cultura de la empresa, que cuenta con más de 121,000 empleados, se basa en la fe cristiana de su fundador, John W. Tyson, quien creía en integrar los valores cristianos en el trabajo. Gracias a su enfoque ético y a su compromiso con la comunidad, la compañía se ha convertido en una empresa altamente valorada.

Historias como la de Tyson Foods deben ser difundidas para motivar a otros a imitar su ejemplo. La Biblia exhorta a los empleadores a tratar a sus trabajadores con justicia, amor y respeto. Deuteronomio 24: 14 y 15 dice: “No oprimirás al jornalero pobre y necesitado, ya sea uno de tus conciudadanos o uno de los extranjeros que habita en tu tierra y en tus ciudades. En su día le darás su jornal antes de la puesta del sol, porque es pobre y ha puesto su corazón en él; para que él no clame contra ti al SEÑOR, y llegue a ser pecado en ti”.

Este pasaje enfatiza la importancia de tratar bien a los trabajadores, y prohíbe la opresión y la explotación laboral, ya sea hacia ciudadanos locales o extranjeros. Asimismo, establece que los jornaleros deben recibir su salario justo y completo. Esto muestra la preocupación divina por la justicia social y la equidad en las relaciones laborales, y advierte que la opresión a los trabajadores es pecado.

El pueblo de Israel había sido explotado en Egipto y podía verse tentado a reproducir las prácticas crueles de los egipcios, por lo que se establecieron reglamentos para proteger a los más vulnerables. Es importante tener en cuenta que estos reglamentos no se aplican literalmente en cada contexto cultural y empresarial en la actualidad. Sin embargo, sus principios pueden servir como pautas para la implementación de prácticas justas y éticas que beneficien a los empleados, especialmente a los más vulnerables.

Los abusos de cualquier índole, especialmente en cuanto al monto a pagar, están fuera de lugar en cualquier relación donde un empleador

sea cristiano. Recordamos las palabras inmortales de nuestro Señor Jesús: “El obrero es digno de su salario” (Lucas 10: 7). Se requiere un pago equitativo, ¡sin discriminaciones!

La Biblia además advierte sobre las palabras desconsideradas: “Y vosotros, amos... dejad las amenazas, sabiendo que el Señor de ellos y de vosotros está en los cielos, y que para él no hay acepción de personas” (Efesios 6 :9). Dios es el verdadero amo y nos trata bien a todos.

En Mateo 22:39, después de hablar del amor a Dios como el primer mandamiento, Jesús mismo afirmó: “Y el segundo es semejante a este: Amarás a tu prójimo como a ti mismo”. Este precepto se aplica a todas las relaciones interpersonales. Los empleadores deben tratar a sus empleados como ellos mismos quisieran ser tratados, con justicia y equidad, y deben evitar cualquier forma de explotación.

Actividad para el día: Hoy testificaré de mi fe, especialmente con aquellos que de alguna manera dependen de mí.

Preguntas de reflexión y estudio:

1. ¿Por qué la empresa Tyson Foods es un ejemplo que merece ser difundido?
2. ¿Qué dice la Biblia en Deuteronomio 24:14 y 15 con relación al trato que debe darle el empleador al trabajador?
3. ¿Qué dice Lucas 10:7 sobre el pago del salario del trabajador?
4. ¿Qué advertencia se da en la Biblia al empleador en Efesios 6:9?
5. ¿Qué lección brinda Mateo 22:39 al empleador con respecto al trato que debe dar a sus empleados?