

GALERÍA DEL LIDERAZGO: EL PENSAMIENTO DE PABLO

Tema: Liderazgo según el apóstol Pablo

05

DE SEPTIEMBRE

DÉCIMO SÁBADO



Objetivo

Identificar los principios de servicio, reconciliación y orden que rigen el liderazgo cristiano.

Resultado

Una iglesia con líderes y miembros comprometidos con la edificación de la iglesia.

Proyecto misionero

«Nueva criatura»

Énfasis del Nuevo Horizonte

Evangelismo

Celebramos

Espiritualidad y Misión Juvenil

Al director

Para este programa, convierta la plataforma en un set de entrevista o panel (o, si cuenta con las herramientas de un *pódcast*). Coloque una mesa larga con mantel o un semicírculo de sillas cómodas. Use identificadores con los nombres «Moderador» y «Panelista 1, 2, 3 y 4». Invite como panelistas a líderes de la iglesia, tales como ancianos, maestros de Escuela Sabática o líderes de larga data en la iglesia.

Sugerencias

- ✓ Prepare micrófonos (pueden ser útil) para dar realismo a la dinámica del *pódcast*.
- ✓ Si no cuenta con muchos panelistas, use los que tenga disponibles.
- ✓ Reconozca a líderes destacados de su iglesia con un certificado o un regalo sencillo.
- ✓ Ponga un corazón grande en la entrada con el título: «Gracias por tu liderazgo» (ver p. 57). Facilite crayones o lapiceros para que los miembros escriban mensajes personalizados en el corazón a líderes de la iglesia que admiran y a los que agradecen.



Si desea conocer la persona que relata la historia misionera de esta semana u obtener más recursos puede visitar:

<https://www.facebook.com/ProgramasEscuelaSabatica/>

<https://www.facebook.com/missionquarterlies/>

Apertura y parte central

Introducción (director del programa)

El apóstol Pablo no solo fue un gran misionero, sino un estratega bajo la guía del Espíritu Santo. Hoy, a través de un panel de expertos, desglosaremos cuatro pilares fundamentales extraídos de la teología paulina para entender cómo debemos dirigir y servir en la iglesia actual.

Himno – 577, *Yo quiero trabajar*.

Lectura bíblica y oración – 2 Corintios 4: 1.

Presentador: Gracias a todos por acompañarnos. Para comenzar, nos enfocaremos en la Primera Carta a los Corintios. Panelista 1 (*llámelo por su nombre*), ¿cuál es el objetivo supremo que debe guiar a un líder en el ejercicio de sus dones espirituales?

Panelista 1: Pablo es muy claro al respecto: el liderazgo no es una plataforma para la autoexaltación, sino que está subordinado a la edificación de la iglesia. Según las fuentes, cualquier carisma o posición debe validarse mediante su utilidad para el cuerpo de Cristo, buscando siempre el progreso y la consolidación de la comunidad (1 Corintios 14: 12). El líder debe anteponer el bien común a su propia preferencia o habilidad personal.

Presentador: Interesante. Pasemos ahora a la Segunda Carta a los Corintios. Panelista 2 (*llámelo por su nombre*), ¿cómo define Pablo la naturaleza intrínseca del oficio de liderazgo en relación con la obra de Dios?

Panelista 2: Pablo describe el liderazgo como el «ministerio de la reconciliación» (2 Corintios 5: 18). Bajo este principio, el líder actúa como un embajador de Cristo, cuya tarea no nace de una iniciativa propia, sino que proviene de Dios. El liderazgo consiste en proclamar la obra redentora y exhortar a la comunidad a mantener su relación con el Creador, actuando como instrumentos de paz.

Presentador: Bueno, ya hemos enmarcado dos principios del liderazgo en el pensamiento de Pablo. Vamos a una pausa, quédense con nosotros (*en esta pausa se realiza la música especial, el proyecto misionero y el relato misionero*).

Música especial: (*Entra sin anunciar*).

Panorama global

(*Esta parte puede ser presentada por el director del programa o el director de Obra Misionera, y se dirige a los maestros y sus clases*).

Proyecto misionero: «Nueva criatura».

¿Qué significa ser una «nueva creación» (2 Corintios 5: 17)? ¿Cómo afecta esto nuestra vida diaria? ¿De qué manera Cristo te ha hecho una nueva criatura?

Escribe un breve testimonio personal sobre cómo Cristo ha transformado algún aspecto concreto de tu vida y compártelo con alguien que esté luchando por cambiar, destacando que la nueva creación se vive día a día mediante la dependencia constante del Señor.

Nota: Este proyecto está basado en las preguntas de discusión al final de la lección.

Relato misionero: (*Entra sin anunciar*).

(*Mientras se relata la historia, puede proyectar las imágenes de los protagonistas, las cuales han sido publicadas en las páginas de recursos mencionadas anteriormente en las sugerencias*).

Presentador: Estamos de regreso. Hemos visto la edificación y la reconciliación. Panelista 3 (*llámelo por su nombre*), hablemos de la identidad del líder: ¿Qué implicaciones tiene que Pablo llame a los líderes «administradores de los misterios de Dios»?

Panelista 3: Es un principio de mayordomía. Según las fuentes, Pablo se considera a sí mismo y a otros líderes como «administradores de Dios» (1 Corintios 4: 1; Tito 1: 7). Esto significa que el líder no es dueño de la verdad que predica, sino un depositario de la verdad revelada. Su responsabilidad principal es preservar este «buen depósito» y comunicarlo con fidelidad, entendiendo que su autoridad descansa en el mandato recibido de Cristo y no en su propia sabiduría.

Presentador: Eso es muy importante saberlo. Daremos paso al *Nuevo Horizonte* y luego volvemos para el cierre de nuestro programa.

Nuevo Horizonte

División en clases

Presentador: Para cerrar nuestro análisis, Panelista 4 (*llámelo por su nombre*), ¿por qué son vitales el orden y la disciplina en la estructura de liderazgo que propone Pablo?

Panelista 4: Porque, para Pablo, «Dios no es Dios de confusión, sino de paz» (1 Corintios 14: 33). El liderazgo tiene la responsabilidad de mantener un estado de orden (*taxis*) en la iglesia. Esto implica establecer reglas claras y ejercer una disciplina eclesiástica que salvaguarde a la comunidad del error y la división. La autoridad del líder se ejerce para que la iglesia sea una comunidad santa e irreprochable, actuando siempre bajo la supervisión de la Palabra de Dios.

Presentador: Precisamente en el contexto de la Biblia, toca que veamos qué tal va la iglesia en el estudio semanal. Pasemos de inmediato al informe secretarial.

Informe secretarial

Tiempo de la lección

Presentador: Gracias a nuestros invitados. Hemos aprendido hoy que el liderazgo paulino es servicio, es embajada de reconciliación, es administración fiel y es garante del orden divino. Esto ha sido «Galería del liderazgo». Ahora, pasemos al repaso de esta semana de la lección: «Ministerio cristiano auténtico». ¡Hasta la próxima!

Clausura del programa

El Club de Lectura puede ser dirigido por el director de Escuela Sabática o por el encargado del Departamento de Publicaciones de la iglesia.

Club de Lectura: Avanzamos con entusiasmo en el **Club de Lectura**, donde nos sumergiremos en el **capítulo 8: Para cuando nos peleemos** del libro *Peligro: ¡Santos en construcción!* En esta ocasión, aprenderemos a afrontar nuestras diferencias conforme a la Biblia.

Conclusión

«Son muy pocos aquellos a quienes se les puede confiar alguna responsabilidad importante o darles éxito sin que confíen demasiado en sí mismos y se olviden de que dependen en absoluto de Dios. Este es el motivo por el cual, al escoger los instrumentos para su obra, el Señor pasa por alto a los que el mundo honra como grandes, talentosos y brillantes. Con demasiada frecuencia son orgullosos y presumidos. Se creen competentes para actuar sin consejo de Dios» (Elena G. de White, *Patriarcas y profetas*, pp. 535-536).

¿En qué categoría ubica Dios tu liderazgo? ¿Entre los soberbios en quienes no puede confiar, o entre los humildes que siempre le consultan? Elige tu perfil de liderazgo con sabiduría.

Himno final: 492, ¡Trabaja! ¡Trabaja!

Oración final.