

Reduciendo el porcentaje de ausentismo

Lamentablemente un buen porcentaje de los miembros de la iglesia no son miembros asiduos de la ES o bien comienzan a ausentarse. Aquí te damos algunas ideas para reducir el ausentismo en tu iglesia y hacer que quienes se han alejado regresen.

Adopta el plan del "rebaño"

Pon un mapa de las ciudad y con marcadores define el área de donde viven los miembros de tu ES. En el área donde haya más de 5 familias defínelo como un rebaño y nombra a un pastor para ese rebaño que sirva como coordinador y quien contacte a esas familias. EL debe tener un registro de las ausencias y ayudar a llevar a otras personas de esa área a la iglesia. Debe mantener a las familias de programas y actividades de la iglesia. Este puede ser usado para áreas rurales o de ciudad y puede hacer ajustes respecto a la cantidad de familias o de aéreas donde ellas vivan.

b. Intenta un plan de "Big Brother".

Asigne una persona por familia para notar su ausencia o informarles de planes y actividades. El papel seria más o menos la de un pastor del rebaño que vimos en la anterior idea solo que en lugar de varias familias en un área solo atiende a una familia

c. Mejore la comunicación a todos los miembros.

La comunicación regular entre los miembros puede ayudar a mantener la asistencia. Con tantas formas de comunicarse ahora como teléfono, mensajes de texto, email, etc es fácil mandar información de actividades, o recordatorios, felicitaciones por cumpleaños o aniversarios o simples notas de que se les extraña en la iglesia si han fallado una o dos semanas. Los miembros apreciarán la preocupación y seguramente se evitara el ausentismo.

d. Plan semianual "Brigada telefónica." Una vez cada 6 meses —Otoño y primavera— planea "una guerra" al ausentismo. Pide a miembros que puedan dedicar un día a hacer llamadas a miembros casuales o a quienes han dejado de asistir a la ES. O quienes solo vinieron una vez en el día de visitas etc.

Algunas recomendaciones al hacer las llamas

- (1) Llame a las personas por su nombre.
- (2) Hable claro y sin tartamudeos.
- (3) Nótese sinceramente interesado en cómo se encuentra a quien le llama.
- (4) Sea directo.
- (5) Sea breve.
- (6) No se deje llevar en temas escabrosos de religión o de política o temas muy personales. Sea casual y amigable.

e. Cuando alguien que se ha ausentado regresa, involúcrelo lo más posible.

Muchas de las personas dejan de venir a la ES porque sienten que no son parte de ella. Debe ser más amigable y más sensible a las necesidades de todas las personas que vienen. Debe sentirse responsable los maestros y la directiva de llenar las necesidades de quienes regresan para que no se vayan otra vez.

2. Formas de darle seguimiento a los que se han alejado

- a. Si el maestro es inteligente y sensible a las necesidades puede notar alguna necesidad especial de quienes han regresado a la ES y con el pastor o miembros de la iglesia pueden ayudar en las necesidades específicas.

Otra forma de mantenerlos activos es pidiéndoles apoyo en cosas sencillas, en planificar actividades sociales o ayudar en la decoración tomar fotos si es necesario etc, no temas pedirle a alguien así lo puedes tener interesado.

c. Visita informal. Un maestro exitoso puede tener el hábito de visitar a sus alumnos en una visita informal, puede ayudar en alguna necesidad de la casa o solo pasar a saludar sin tener que mencionar nada de la ausencia a la ES el simple hecho de su interés ayuda al ausente a regresar asiduamente.

d. Recuerde orar por los ausentes.